



BOAS PRÁTICAS
GOVERNANÇA

Inovar o mundo começa com **atitudes mais humanas**

Realização:



Apoio:



GOVERNANÇA

1 Introdução

2 Edição 2023

3 Pequena Indústria

- > Crasa Infraestrutura
 - > Beckhauser Equipamentos Pecuários
 - > MTA Indústria e Comércio de Artefatos em Inos
 - > Mineração São Judas
-

4 Média Indústria

- > Boldrini Energia Elétrica
 - > Racks Refrigeração
-

5 Grande Indústria

- > Electrolux Group
- > Greca Transportes
- > Lar Cooperativa Agroindustrial
- > Prati Donaduzzi & Cia



1. Introdução

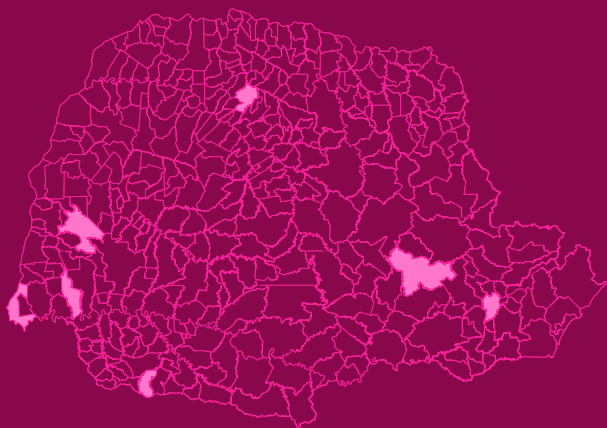
Desde 2004, o Sistema Fiep, por meio do Sesi no Paraná, protagoniza ações em prol das agendas globais de sustentabilidade. Juntos, comprometidos com a escala e a ambição da Agenda 2030, que mescla de forma equilibrada as dimensões da sustentabilidade, estimulam a ação e a aproximação das organizações da iniciativa privada e da sociedade civil para contribuírem com a implementação dessa Agenda. Nesse contexto, o Prêmio Sesi ODS, desde 2016, incentiva o desenvolvimento de ações ambiental, social, de governança corporativa, além de reconhecer e divulgar práticas inovadoras para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Inovar o mundo começa com
atitudes mais humanas



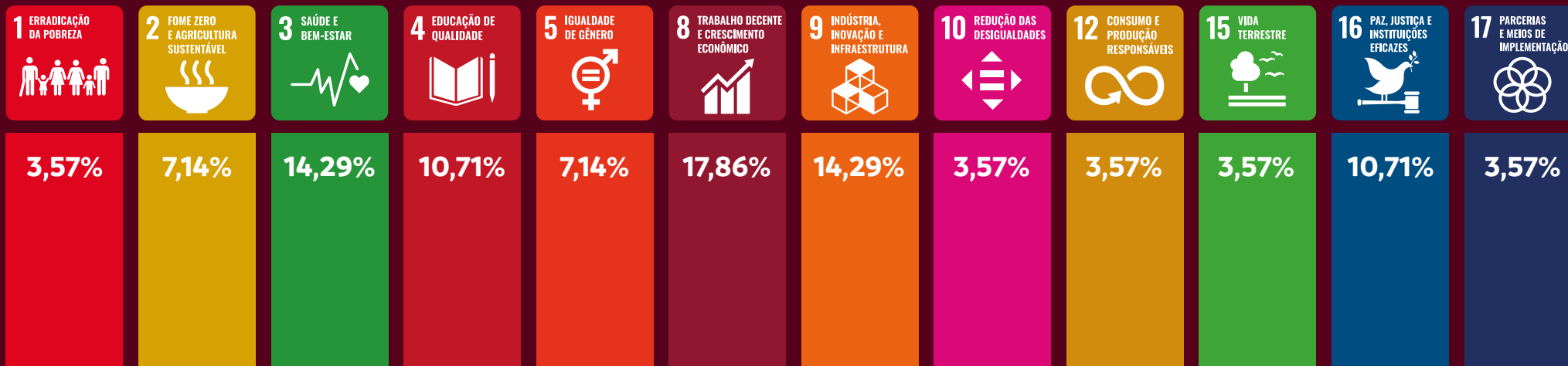
2. Edição 2023



Na edição desse ano, 343 organizações localizadas em 64 municípios paranaenses e mais 11 municípios de outros estados brasileiros da Federação compartilharam suas práticas e o engajamento com a Agenda 2030.

Na categoria governança, foram 11 indústrias que inscreveram suas práticas com foco na gestão empresarial, na qualidade dos processos e stakeholders, na diversidade, na ética, no compliance e no combate à corrupção, chamando a atenção para o aprimoramento das partes administrativas de um setor, trazendo mais transparência e credibilidade para a empresa.

ODS Contemplados na categoria Governança:





Curitiba

Finalista

Crasa Infraestrutura

Crasa Day

O projeto visa conscientizar, capacitar, provocar e engajar toda a cadeia de colaboradores e *stakeholders* da Crasa Infraestrutura em práticas mais sustentáveis de governança e atreladas aos ODS. Além de trazer benefícios para o meio ambiente, para a sociedade e para a própria governança da empresa, o projeto busca um futuro mais equitativo, resiliente e próspero, ao mesmo tempo em que impulsiona o desempenho de excelência da empresa. Os principais resultados obtidos com o projeto apontam que os próprios colaboradores, a partir das provocações realizadas e ensinamentos adquiridos pelos eventos, se tornam agentes de transformação capazes de sugerir e implementar boas práticas de governança alinhadas com os ODS dentro da empresa.



Vencedor da categoria Governança

ODS ATENDIDOS:





Maringá

Finalista

Beckhauser Indústria e Comércio de Equipamentos Pecuários

Nossa Casa 2030

Desde 2012 a Beckhauser faz o planejamento estratégico compartilhado com gestores e sócios revisando a cada três anos, renovando a visão de futuro e pilares estratégicos, além de revisitar o propósito da organização e os valores que a sustentam, buscando assim ampliar a comunicação à equipe. Em 2021, usando o modelo da Casa Toyota, construíram uma maquete da casa com todo o time e preparam uma campanha de comunicação com os valores para o público externo. A construção compartilhada faz com que a equipe se apropriasse do plano, fortalecendo a cultura e o senso de pertencimento das pessoas. Com base nisso, a empresa, nos últimos anos, viu crescer a atenção da equipe com questões ambientais e de saúde, e teve expressivo aumento de resultados, sendo 1% para doações e o restante compartilhados com os colaboradores.

ODS ATENDIDOS:





Marmeleiro

Finalista

MTA Indústria e Comércio de Artefatos em Inox

MTA Academy

Desenvolvendo Lideranças para Excelência em Qualidade, Ética e Relacionamento

O projeto visa o desenvolvimento das lideranças da empresa, com foco na qualidade de produtos e processos, ética, cultura MTA, indicadores, especialistas, segurança do trabalho, redução de conflitos, comunicação assertiva e gestão de relacionamento. Os impactos do projeto na governança da empresa são notáveis. As lideranças estão mais preparadas para tomar decisões embasadas em dados, mitigar possíveis riscos, fortalecer a estrutura de governança, promover práticas sustentáveis em todas as áreas da empresa. Assim, a empresa equilibra os aspectos econômicos, sociais e ambientais, fortalecendo-a como uma empresa líder, comprometida com excelência, ética, sustentabilidade e desenvolvimento de seus colaboradores.

ODS ATENDIDOS:





Ponta Grossa

CNPJ 43.363.381/0007-71

Mineração São Judas

Governança Corporativa

A empresa, nos seus 50 anos de existência, foi crescendo com a participação ativa de seus colaboradores, formando ao longo de sua existência uma cultura organizacional voltada ao processo de Governança que busque o crescimento profissional. A prática consiste em desenvolver pessoas, levando qualidade de vida ao ser humano que fica lotado em locais aonde muitas vezes o poder público não consegue atender. Dessa forma, oportuniza o crescimento e vida digna, mantém a qualidade de vida e enaltece a importância do ser humano em seus processos evolutivos, demonstrando na prática como se eleva a dignidade da pessoa humana aos extremos da sociedade.

ODS ATENDIDOS:





Foz do Iguaçu

Finalista

Boldrini Serviços de Energia Elétrica

Estamos te ouvindo

A empresa possui a mais de 10 anos um código de conduta que traz os parâmetros e princípios éticos, ditando o relacionamento entre empresa e funcionário, bem como entre líderes e liderados. Com o aumento do número de colaboradores nos últimos dois anos, a gestão da empresa sensível aos desafios de crescimento sustentável criou o programa de *compliance* independente, com uma equipe multidisciplinar a fim de envolver e engajar todos os colaboradores da empresa, desde ajudantes até engenheiros, em uma cultura de conformidade e valores éticos.



O programa foi desenvolvido pela crença de que todos têm um papel essencial na construção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e responsável.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Finalista

Racks Refrigeração

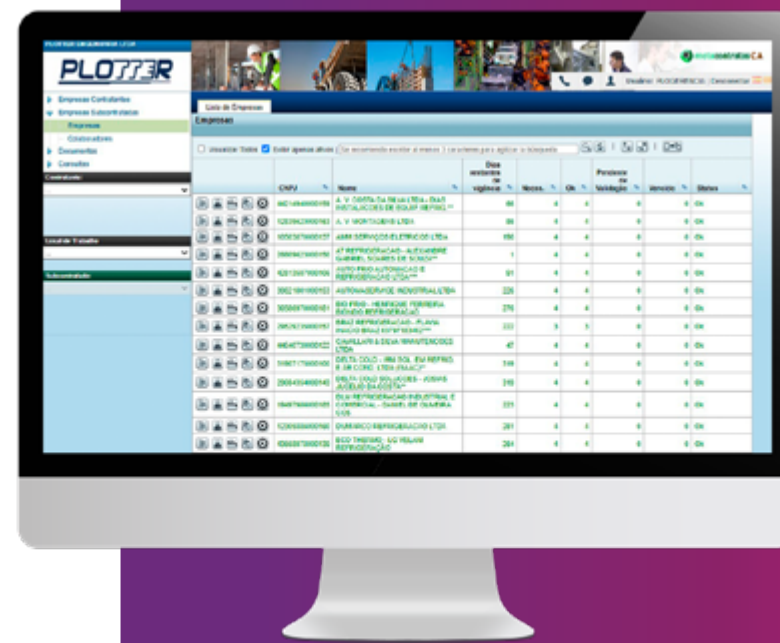
Gestão de Prestadores de Serviços

Desde novembro de 2021, a empresa Plotter Racks se dedica à gestão de um conjunto de 80 empresas terceiras, totalizando mais de 400 funcionários ativos. O principal objetivo dessa gestão é regularizar essas empresas em conformidade com as exigências legais, abrangendo diversos aspectos, como documentações de segurança do trabalho, fiscais e previdenciários. Ao regularizar as empresas terceiras e garantindo que elas cumpram todas as exigências legais, a Plotter Racks contribui para a construção de um ambiente empresarial sustentável promovendo a segurança e a saúde dos trabalhadores, evitando práticas ilegais e não éticas, fortalecendo assim a integridade das relações comerciais.



Vencedor da categoria Governança

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Finalista

CNPJ 76.487.032/0005-59

Electrolux Group

Comitê de D&I

Misture-se: nossas pessoas como agentes de transformação

Por meio do Misture-se, o Comitê de Diversidade e Inclusão do Electrolux Group na América Latina, criou um espaço para fortalecer diálogos e somar esforços para avançarmos em nossas práticas de . Movidos pelo convite “Venha Como Você É”, os cinco Subcomitês (Etnia, Gênero, Gerações, LGBT+ e Pessoas com Deficiência) são formados por colaboradoras e colaboradores voluntários, que contam com o apoio da área de D&I, de *sponsors* da alta liderança e de colegas aliados para propor e implementar ações que contribuam para o aumento da representatividade e o fortalecimento de uma cultura inclusiva. Desde sua criação foi responsável por melhorias em benefícios, processos, infraestrutura e até canais de atendimento, impactando os 9 mil colaboradores e milhares de consumidores.



Vencedor da categoria Governança



ODS ATENDIDOS:





Araucária Finalista CNPJ 02.351.006/0009-96

Greca Transportes

Programa Transparência Greca

O Programa é composto de um Código de Ética e Conduta, no qual registra as normas que devem ser cumpridas pelos colaboradores da empresa. O código é entregue para todos os colaboradores e, após sua leitura, assinam ao Termo de Leitura e Ciência, concordando em zelar e cumprir com todas as normas ali presentes. Este termo é arquivado no Departamento de Recursos Humanos da Empresa e realizado uma avaliação de conhecimento do Código de Ética e Conduta, com dez questões, sendo sete a nota mínima para aprovação. Uma vez que o colaborador assine o termo e atinja a nota mínima na avaliação, são registrados no sistema JOIN (Sistema de RH) os registros destes dois eventos.

ODS ATENDIDOS:



Nós ouvimos você. TRANSPARÊNCIA GRECA

Está vendo algo de errado? Denuncie.

Entre em contato pelos canais da transparência. Sua identidade será totalmente preservada.

- WhatsApp:** (41) 9 8794-4927
- Telefone:** (41) 2106-8668 | Link de voz - 8668
- Correio:** Av. das Araucárias, 5126 | CEP: 83.707-754 | Araucária-PR
- Formulário da Transparência GRECA:** grecaasfaltos.com.br/transparencia
- Formulário da Transparência Brasil Mineração:** brasilmineracao.com.br/programa-transparencia
- E-mail GRECA:** transparencia@grecaasfaltos.com.br
- E-mail Brasil Mineração:** transparencia@brmineracao.com.br

BRASIL MINERAÇÃO GRECA Jatria



Medianeira

Finalista

CNPJ 77.752.293/0001-98

Lar Cooperativa Agroindustrial

Prêmio Lar de Sustentabilidade

A Lar Cooperativa lançou o Prêmio Lar Sustentabilidade para reconhecer, promover e incentivar boas práticas agrícolas de produção responsável e sustentável no setor e entre associados com o objetivo de valorizar os produtores. A premiação abrange diferentes aspectos da sustentabilidade e envolve uma equipe multidisciplinar na avaliação das propriedades rurais. Além disso, a iniciativa busca fortalecer a imagem da cooperativa, incentivar a adoção de boas práticas em cooperativas do país e contribuir para um futuro mais sustentável. O impacto social do prêmio também se reflete na preocupação da cooperativa com temas como manejo do solo, segurança do trabalhador e cumprimento da legislação.

ODS ATENDIDOS:



**VEM AÍ...
O PRÊMIO
LAR DE
SUSTENTABILIDADE
ASSOCIADO LAR,**

DEMONSTRE O SEU COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE
COM O MEIO AMBIENTE, TRABALHO SEGURO E GESTÃO DA
PROPRIEDADE. PARTICIPE!

PARA MAIS INFORMAÇÕES CONVERSE
COM O GERENTE DA SUA UNIDADE,
ENTRE EM CONTATO VIA WHATSAPP OU
ACESSE O QR CODE DO REGULAMENTO.

Tel: (045) 3240-3068

PARA FAZER A SUA INSCRIÇÃO:
ACESSE O LINK DO QR CODE

**AS INSCRIÇÕES VÃO ATÉ
30/06/2022**

Lar COOPERATIVA
AGROINDUSTRIAL



Toledo

Prati Donaduzzi & Cia

Projeto *Talk Time* Tempo de conversa

O projeto visa informar e orientar os gestores acerca de saúde mental e suas tratativas para que possam colaborar e contribuir com a qualidade de vida dos colaboradores. Nele está contemplado o ODS 3, bem como engajado com a cultura organizacional no que diz respeito à produção de saúde. O projeto tem uma carga horária de 20 horas e trabalha temáticas como: saúde mental, tratativas, rede de apoio e a importância do papel do líder na saúde dos colaboradores. Paralelo a isto, a empresa desenvolve ações como incentivo ao esporte, estímulo a prática de um *hobby* e conexão com a família. O conjunto destas ações promoverá qualidade de vida dos colaboradores e o sentimento de pertencimento à organização.



ODS ATENDIDO:

